

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула
(МБУ ДО ДШИ «Традиция»)

на период с 2022 - 2025 г.г.

От работников:

Представитель работников –
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО ДШИ «Традиция»


/Р.Д. Нетеса/
(подпись, Ф.И.О.)
_____ 2023 г.

От работодателя:

Директор
МБУ ДО ДШИ «Традиция»


/Л.В. Белькова/
(подпись, Ф.И.О.)
« 01 » декабря 2023 г.


Принят на общем собрании
работников МБУ ДО ДШИ
«Традиция»

« 01 » декабря 2023 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В КГКУ
УСЭН ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ
№ 22/ от 26.11.2023
6.3

Савицкая Раиса Ивановна СВ.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула, в лице директора Бельковой Ларисы Викторовны (далее - Работодатель), с одной стороны и работники учреждения, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация в лице председателя Нетесы Романа Дмитриевича, с другой стороны (далее – Стороны), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 11.4 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула (МБУ ДО ДШИ «Традиция») на период с 2022 - 2025 г.г. (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений и дополнения в коллективный договор:

1. В связи с принятием Постановления Администрации г.Барнаула от 18.10.2023 №1464 «О внесении изменений в приложения к постановлениям администрации города» внести изменения в текст Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула (МБУ ДО ДШИ «Традиция») на период с 2022 -2025 г.г. и приложений к нему и распространить их действие на правоотношения, возникшие с 18.10.2023 года:

1.1. Пункт 3.20 Раздела III. Оплата труда, материальное стимулирование Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с.Власиха г.Барнаула» (МБУ ДО ДШИ «Традиция») на период 2022-2025 г.г. изложить в следующей редакции:

«Переработка рабочего времени, а также работа на концертах, фестивалях, социокультурных мероприятиях, профильных творческих сменах, творческих поездках с коллективами детей, осуществляемые по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере заработной платы с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренной системой оплаты труда, к окладу (ставке).

По желанию Работника образовательной организации сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

1.2 Пункт 6.1.4. раздела 6. «Доплаты и надбавки компенсационного характер работникам МБУ ДО ДШИ «Традиция» Положения о формировании и распределении фонда оплаты труда Муниципального бюджетного

учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с.Власиха г.Барнаула изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере заработной платы с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренной системой оплаты труда, к окладу (ставке).

По желанию Работника образовательной организации сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

2. Положение об административной комиссии Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула – Приложение 16 к Коллективному договору от 24.08.2022 на период 2022-2025гг. с 01.12.2023 года изложить в новой редакции: «Положение об административном совете Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула – Приложение 1 к настоящему Дополнительному соглашению;

3. Приложения 1, 2, 5 к Положению о формировании и распределении фонда оплаты труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с.Власиха г.Барнаула от 24.08.2022 (редакции от 11.11.2022) изложить в следующей редакции и распространить их действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 года:

Приложение 1
к положению о ФОТ МБУ ДО ДШИ «Традиция»
(выписка из Приложения 1 к постановлению
администрации города от 30.11.2023 №1763)

РАЗМЕРЫ

минимальных рекомендуемых окладов
педагогических и медицинских работников,
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО ДШИ
«Традиция»

№п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных рекомендуемых окладов, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
	первый	инструктор по физической культуре	8693

	второй	инструктор-методист, социальный педагог, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор	9128
	третий	методист, педагог-психолог	9998
	четвертый	старший методист, учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель валеологии	10433
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских работников		
2.1.	Средний медицинский персонал		
	третий	медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	8382
2.2.	Врачи		
	второй	врачи-специалисты	8778
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
	первый	делопроизводитель, секретарь	5197
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
	первый	лаборант, техник-программист, художник	7341
	второй	заведующий складом, заведующий хозяйством	7458
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
	первый	бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	7579
6.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		аккомпаниатор	5197
7.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
		художник-оформитель, звукооператор	7341
8.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
		режиссер, звукорежиссер, режиссер-постановщик	7579
9.	Профессиональная квалификационная группа «Должности рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
		костюмер	4574
10.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
	первый	гардеробщик, дворник, кладовщик, рабочий по уходу за животными, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, подсобный рабочий (грузчик)	4574

11.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
	первый	водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электрик	6924
	четвертый	водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы)	8955
12.	Должность, не отнесенная к квалификационным группам		
		специалист по закупкам	7579

Приложение 2

к положению о ФОТ МБУ ДО ДШИ «Традиция»
(выписка из Приложения 2 к постановлению администрации города от 30.11.2023 №1763)

КОЭФФИЦИЕНТЫ

к окладу за наличие квалификационной категории
административно-управленческих
и педагогических работников МБУ ДО ДШИ «Традиция»

№ п/п	Квалификационная категория	Коэффициент
1	2	3
1.	Для педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории (первую, высшую):	
1.1.	Первая квалификационная категория	1,1
1.2.	Высшая квалификационная категория	1,15
2.	Для руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и кандидатов на эти должности:	
2.1.	Для кандидатов на должность руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения с оценкой результатов квалификационного испытания (с даты назначения на должность руководителя):	
1	2	3
	от 3,36 до 4,00 баллов	1,0
	от 4,01 балла и выше	1,1
2.2.	Для руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений (по результатам очередной или внеочередной аттестации) с оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 4,01 до 4,46 балла	1,1
	от 4,47 балла и выше	1,15

РАЗМЕР
оклада руководителя МОДО

Наименование должности	Единица измерения	Группы по оплате труда			
		I	II	III	IV
Руководитель МОДО	рубль	18455	16408	14358	12306

4. В связи с окончанием срока действия Соглашения по охране труда в МБУ ДО ДШИ «Традиция» на 2020-2023гг. - Приложение 2 к Коллективному договору МБУ ДО ДШИ «Традиция» на период 2022-2025гг от 24.08.2022 с 01.12.2023 изложить в новой редакции «Соглашение по охране труда в МБУ ДО ДШИ «Традиция» на 2023-2026 гг. - Приложение 2 к настоящему Дополнительному соглашению;

5. В связи с вступлением в силу приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №767н Перечень профессий и должностей, которым выдаётся спецодежда, специальная обувь и другие СИЗ – Приложение 4 к Коллективному договору МБУ ДО ДШИ «Традиция» на период 2022-2025гг от 24.08.2022 с 01.09.2023 изложить в новой редакции – Приложение 3 к настоящему Дополнительному соглашению;

6. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула (МБУ ДО ДШИ «Традиция») на период с 2022 – 2025 г.г.