

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МБУ ДО ДШИ «Традиция»
Протокол № ____ от 01.10.2015
Председатель _____ Р.Д.Нетёса

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО
ДШИ «Традиция»
_____ Л.В.Белькова
Приказ № 136 от 01.10.2015

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБУ ДО ДШИ «Традиция»
Протокол № ____ от 08.09.2015
Председатель _____ М.В. Овчар

ПОЛОЖЕНИЕ

об Управляющем совете

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула

1. Общие положения

1.1. Положение об Управляющем совете Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула (далее – Положение) создается в целях становления и развития сегмента государственно-общественного самоуправления управляющей модели школы и является коллегиальным органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образовательной организацией.

1.2. Управляющий совет Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула (далее – Управляющий совет) формируется и осуществляет свои функции и права в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, органов местного самоуправления, уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула (далее – МБУ ДО ДШИ «Традиция»), настоящим Положением и иными локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность данной подструктуры сегмента государственно-общественного самоуправления управляющей модели школы.

1.3. Управляющий совет действует от имени всего трудового коллектива, коллектива учащихся и их родителей (законных представителей); рассматривает и решает отдельные вопросы, относящиеся

к компетенции такой образовательной организации системы дополнительного образования детей, как школа, обеспечивая реализацию принципов демократического государственно-общественного характера управления процессом образования, воспитания и жизнедеятельности МБУ ДО ДШИ «Традиция».

1.4. Настоящим Положением предусматриваются компетенции, численность, порядок формирования и деятельности Управляющего совета.

1.5. Деятельность членов Управляющего совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности; осуществление членами Управляющего совета своих функций производится на безвозмездной основе.

2. Цели и задачи Управляющего совета

2.1. Управляющий совет формируется в целях содействия:

эффективности и повышения качества образовательного процесса в МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

развитию исследовательской деятельности и экспедиционной практики учащихся и педагогов, системного подхода в организации социокультурной деятельности МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

организации и проведению на базе МБУ ДО ДШИ «Традиция» научно-практических конференций, конкурсов, фестивалей, выставок, массовых мероприятий различного уровня;

участию учащихся и творческих коллективов МБУ ДО ДШИ «Традиция» в конкурсах, фестивалях и других мероприятиях различного уровня;

совершенствованию материально-технической базы МБУ ДО ДШИ «Традиция», благоустройству и созданию безопасных условий в помещениях и на территориях образовательной организации;

созданию комфортных условий, благоприятного психологического климата для всех участников образовательного процесса, внедрению здоровьесберегающих технологий в образовательную практику на всех ступенях и уровнях образования МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

организации и улучшению условий труда работников МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

участию представителей общественности в процедурах общественных экспертиз (соблюдение прав участников образовательного процесса, качества условий организации образовательного процесса), авторских и инновационных программ, независимой оценки деятельности МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития МБУ ДО ДШИ «Традиция».

2.2. Основные задачи Управляющего совета:

участие в разработке, реализации и корректировке основных направлений Комплексно-целевой программы развития МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

участие в реализации подпрограмм Основной образовательной программы МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

защита прав и законных интересов участников образовательного процесса;

содействие созданию оптимальных условий для реализации широкого спектра форм организации образовательного процесса; повышении качества образования, удовлетворении потребностей и запросов населения пригородных и сельских территорий г. Барнаула на услуги дополнительного образования детей и взрослых;

повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО ДШИ «Традиция»; стимулирования труда работников;

общественный контроль рационального использования выделяемых образовательной организации бюджетных ассигнований в соответствии с Муниципальным заданием, привлеченных средств из внебюджетных источников, доходов от платных образовательных услуг, приносящей доход деятельности и обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

контроль за здоровыми и безопасными условиями обучения, воспитания и труда в МБУ ДО ДШИ «Традиция».

принятие в качестве приложений нормативно-правовых актов и иных документов, не противоречащие настоящему Положению, и уставу МБУ ДО ДШИ «Традиция», в том числе - Положение об экспертной комиссии Управляющего совета;

согласование баллов стимулирующих выплат педагогическим и другим работникам МБУ ДО ДШИ «Традиция» по представлению Экспертной комиссии и администрации.

3. Компетенции Управляющего совета

3.1. Управляющий совет МБУ ДО ДШИ «Традиция» осуществляет свои функции, права и полномочия в соответствии настоящим Положением и уставом образовательной организации.

3.2. К основным компетенциям Управляющего совета относятся:

согласование Комплексно-целевой программы развития МБУ ДО ДШИ «Традиция», его перспективных планов и подпрограмм, отчетов об их выполнении;

согласование участия МБУ ДО ДШИ «Традиция» в конкурсах образовательных организаций (в том числе конкурсах на получение грантов от российских и зарубежных организаций в области образования и культуры) в случаях, когда это необходимо;

формирование комиссий (экспертной, конфликтной и др.) по оценке качества и результативности труда работников МБУ ДО ДШИ «Традиция» в целях определения размеров ежемесячных стимулирующих выплат работникам МБУ ДО ДШИ «Традиция»; утверждение результатов их работы;

участие в оценке качества и результативности деятельности педагогических и административно-управленческих работников МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

рассмотрение отчета о расходовании внебюджетных средств;
контроль за здоровыми и безопасными условиями обучения и воспитания в МБУ ДО ДШИ «Традиция»;
участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений в случаях, когда это необходимо;
согласование отчета о результатах самообследования деятельности МБУ ДО ДШИ «Традиция»;
другие компетенции и полномочия, не противоречащие законам и иными нормативным правовым актам Российской Федерации, Алтайского края, органов местного самоуправления, уставу МБУ ДО ДШИ «Традиция», настоящему Положению.

3.3. Для осуществления предоставленных полномочий Управляющий совет имеет право:

приглашать на свои заседания руководящих, педагогических, иных работников и субъектов образовательного процесса МБУ ДО ДШИ «Традиция», для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Управляющего совета;

создавать постоянные и временные комиссии, группы и (или) иные постоянные и временные объединения, для изучения вопросов, входящих в компетенцию Управляющего совета, подготовки проектов решений Управляющего совета и осуществления контроля за их выполнением, в том числе - с привлечением лиц, не являющихся членами Управляющего совета;

распространять информацию о своей деятельности и принимаемых решениях за исключением информации, содержащей государственную тайну или сведения конфиденциального характера;

вносить директору МБУ ДО ДШИ «Традиция» предложения в части:

развития и обновления материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений МБУ ДО ДШИ «Традиция» (в пределах выделяемых средств);

организации промежуточной и итоговой аттестации учащихся;

мероприятий по охране и укреплению здоровья учащихся и других субъектов образовательного процесса;

предоставлять необходимые документы и информацию по запросу Конфликтной комиссии МБУ ДО ДШИ «Традиция»;

заслушивать, корректировать, в случае необходимости, и утверждать отчет о деятельности конфликтной комиссии.

3.4. Управляющий совет правомочен принимать решения, если на его заседании присутствуют более половины общего числа членов.

По вопросам, для которых уставом МБУ ДО ДШИ «Традиция» Управляющему совету не отведены полномочия на принятие решений, его решения носят рекомендательный характер.

Решение Управляющего совета считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов.

Принятые Управляющим советом решения доводятся до сведения участников образовательного процесса МБУ ДО ДШИ «Традиция» и являются обязательными для исполнения администрацией, другими

категориями должностных лиц и участниками образовательного процесса в части, их касающейся.

4. Структура Управляющего совета, порядок его формирования

4.1. Управляющий совет избирается сроком на два года в количестве 12 человек. Члены Управляющего Совета избираются сроком на два года, за исключением членов Управляющего Совета из числа учащихся, которые избираются сроком на один год. Председатель, его заместитель и секретарь избираются на первом заседании.

4.2. Управляющий совет формируется с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

4.2.1. С использованием процедуры выборов в Управляющий совет избираются представители родителей (законных представителей) учащихся (4 человека) и работников образовательной организации (3 человека).

Выборы представителей от родителей (законных представителей) проводятся на Совете родительской общественности. Решение Совета родительской общественности об избрании членов Управляющего совета принимается большинством голосов членов, присутствующих на Совете родительской общественности и оформляется протоколом;

Выборы работников проводятся на Общем собрании работников МБУ ДО ДШИ «Традиция». Предложения по кандидатурам членов Управляющего совета могут быть внесены сотрудниками, администрацией МБУ ДО ДШИ «Традиция», представителями первичной профсоюзной организации. Решение Общего собрания работников образовательной организации по данному вопросу принимается голосованием большинством голосов присутствующих и оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем собрания. Работники МБУ ДО ДШИ «Традиция», дети которых обучаются в МБУ ДО ДШИ «Традиция», не могут быть избраны в члены Управляющего совета в качестве родителей (законных представителей) учащихся.

4.2.2. Назначение в состав Управляющего совета представителя учредителя (1 человек) производится учредителем МБУ ДО ДШИ «Традиция».

4.2.3. Представитель учащихся (1 человек, возраст 13-18 лет) участвует в работе Управляющего совета по согласованию с Советом родительской общественности, с правом совещательного голоса.

4.2.4. Процедура кооптации членов Управляющего совета определяется настоящим Положением, определяющим кооптирование членов Управляющего совета без проведения дополнительных выборов (в количестве 3 человек). Избранные члены Управляющего совета вправе кооптировать в свой состав членов из числа лиц, окончивших МБУ ДО ДШИ «Традиция», представителей общественных организаций, организаций образования, науки, культуры, депутатов, общественно-активных граждан, представителей органов самоуправления МБУ ДО ДШИ «Традиция». В число кооптированных членов входит директор образовательной организации.

4.3. Управляющий совет считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента избрания (назначения) не менее двух третей от общей численности членов Управляющего совета, определенной настоящим Положением (8 человек).

4.4. Первое заседание Управляющего совета созывается директором МБУ ДО ДШИ «Традиция» не позднее, чем через месяц после его формирования, для определения регламента работы и решения организационных вопросов на первом заседании Управляющего совета избираются председательствующий и секретарь заседания. На данном заседании осуществляется кооптация членов Управляющего совета.

4.5. Директор МБУ ДО ДШИ «Традиция» по истечении трехдневного срока после получения списка избранных членов Управляющего совета издает приказ, в котором объявляет этот список, назначает дату первого заседания Управляющего совета в полном составе, о чем извещает представителя учредителя.

4.5. В случае выбытия выборных членов Управляющего совета в двухмесячный срок проводится процедура довыборов соответствующими уполномоченными органами самоуправления в порядке, определенном настоящим Положением. Процедура выборов нового состава выборных членов Управляющего совета по истечении срока их полномочий осуществляется в порядке, определенном настоящим Положением, в срок не позднее трех месяцев со дня истечения срока полномочий предыдущего состава Управляющего совета.

5. Организация деятельности Управляющего совета

5.1. Основные положения, касающиеся порядка и условий деятельности Управляющего совета, определяются настоящим локальным актом. Вопросы порядка работы Управляющего совета, не урегулированные настоящим Положением, определяются регламентом Управляющего совета, принимаемым им самостоятельно и не противоречащим законодательству РФ и уставу МБУ ДО ДШИ «Традиция».

5.2. Основной организационной формой работы Управляющего совета являются заседания, периодичность проведения которых устанавливается Управляющим советом самостоятельно, но не реже одного раза в триместр.

5.3. Заседания Управляющего совета созываются его председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя. Правом созыва заседания Управляющего совета обладают также директор МБУ ДО ДШИ «Традиция» (лицо, его заменяющее) и представитель учредителя в составе Управляющего совета.

5.4. На заседании может быть решен любой вопрос, отнесенный к компетенции Управляющего совета.

5.5. На первом полном заседании Управляющего совета избираются председатель, заместитель председателя и секретарь Управляющего совета на весь срок его полномочий. На выше обозначенные должности не могут быть избраны директор МБУ ДО ДШИ «Традиция» и представитель учредителя.

5.6. Планирование работы и деятельность Управляющего совета осуществляется в порядке, определенном данным Положением.

5.7. Управляющий совет имеет право в период между заседаниями формировать постоянные и временные комиссии для подготовки материалов к заседаниям, выработки проектов решений. Управляющий совет определяет структуру, количество членов в комиссиях, назначает из числа своих членов их председателя, утверждает задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий. В комиссии могут входить, с их согласия, любые лица, которых Управляющий совет сочтет необходимыми привлечь для обеспечения эффективной работы комиссии. Руководитель (председатель) любой комиссии должен являться членом Управляющего совета.

5.8. Заседание Управляющего совета правомочно, если на нем присутствуют не менее двух третей от числа его членов, определенного настоящим локальным актом. Заседания Управляющего совета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5.9. Решения Управляющего совета, как правило, принимаются большинством голосов его членов, присутствующих на заседании, при открытом голосовании, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Управляющего совета.

5.10. Для осуществления своих функций Управляющий совет вправе запрашивать и получать у директора МБУ ДО ДШИ «Традиция» или учредителя информацию, необходимую для осуществления функций Управляющего совета, в том числе в порядке контроля за реализацией его собственных решений.

5.11. Организационно-техническое обеспечение деятельности Управляющего совета возлагается на администрацию МБУ ДО ДШИ «Традиция» (в случае необходимости - при содействии учредителя).

6. Председатель Управляющего Совета, заместитель председателя Управляющего совета, секретарь Управляющего совета

6.1. Управляющий совет возглавляет председатель, избираемый из числа членов Управляющего совета путем голосования и определяется большинством получивших голосов.

Форма голосования определяется на заседании Управляющего.

Представитель учредителя, директор МБУ ДО ДШИ «Традиция» не могут быть избраны председателем Управляющего совета.

6.2. Председатель Управляющего совета организует и планирует его работу, созывает заседания Управляющего совета и председательствует на них, отвечает за соблюдение технического регламента - организует на заседании ведение протокола. Подписывает решения Управляющего совета, контролирует их выполнение.

6.3. В случае отсутствия председателя Управляющего совета его функции осуществляет заместитель, избираемый из числа членов Управляющего совета большинством голосов.

6.4. Для ведения текущих дел члены Управляющего совета избирают из своего состава секретаря Управляющего совета, который обеспечивает протоколирование заседаний, ведение документации Управляющего совета, подготовку его заседаний в соответствии с нормами и требованиями делопроизводства.

7. Обязанности и ответственность Управляющего совета и его членов

7.1. Управляющий совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

Директор МБУ ДО ДШИ «Традиция» вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Управляющего совета, в случае отсутствия необходимого решения Управляющего совета по данному вопросу в установленные сроки.

7.2. Учредитель вправе распустить Управляющий совет, если данный орган не выполняет свои функции (не организует проведение заседаний в течение полугода или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, Алтайского края, нормативным правовым актам муниципалитета, уставу и иным локальным нормативным правовым актам МБУ ДО ДШИ «Традиция»).

В данном случае происходит новое формирование Управляющего совета по установленной процедуре, либо учредитель принимает решение о нецелесообразности формирования в МБУ ДО ДШИ «Традиция» Управляющего совета на определенный срок.

7.3. Члены Управляющего совета, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, Алтайского края, нормативных правовых актов муниципалитета, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Решения Управляющего совета, противоречащие законодательству Российской Федерации, Алтайского края, нормативным правовым актам муниципалитета, уставу МБУ ДО ДШИ «Традиция», считаются не действительными с момента их принятия и не подлежат исполнению директором МБУ ДО ДШИ «Традиция», его работниками и иными участниками образовательного процесса.

По факту принятия вышеуказанных решений Управляющего совета, учредитель вправе принять решение об отмене такого решения Управляющего совета, либо внести через своего представителя в Управляющий совет представление о пересмотре такого решения.

7.5. В случае возникновения конфликта между Управляющим советом и директором МБУ ДО ДШИ «Традиция» (несогласия директора с решением Управляющего совета или несогласия Управляющего совета с решением и/или приказом директора), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает учредитель.

7.6. Члены Управляющего совета обязаны посещать его заседания. Член Управляющего совета, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Управляющего совета.

7.7. Член Управляющего совета выводится из его состава по решению Управляющего совета в следующих случаях:

по личному желанию члена Управляющего совета, выраженному в письменной форме;

при отзыве представителя учредителя;

при увольнении с работы директора или работника МБУ ДО ДШИ «Традиция», избранного членом Управляющего совета, если он не может быть кооптирован в состав Управляющего совета после увольнения;

в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Управляющем совете (лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления).

7.8. После вывода (выхода) из состава Управляющего совета его члена, Управляющий совет принимает меры для замещения выбывшего члена (посредством довыборов, либо кооптации).

МБУ ДО ДШИ "ТРАДИЦИЯ", Белькова Лариса Викторовна, ДИРЕКТОР
22.04.2022 05:30 (MSK), Сертификат № 34892E00DEADE5B34C3C653AB2259145