

Согласовано
Председатель ПК
МБУ ДО ДШИ
«Традиция»
_____ Р.Д.Нетёса
01.03.2023, протокол № 2

Утверждаю
директор
МБУ ДО ДШИ
«Традиция»
_____ Л.В.Белькова
приказ № 40 от 01.03.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКЕ И СЛУЖЕБНОМ ПОВЕДЕНИИ
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ «ТРАДИЦИЯ»
С.ВЛАСИХА Г. БАРНАУЛА**

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной этике и служебном поведении работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула (далее - Положение) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Традиция» с. Власиха г. Барнаула (далее - работники МБУ ДО ДШИ «Традиция») независимо от занимаемых ими должностей.

1.2. Положение соответствует Конституции Российской Федерации, Трудовому кодексу Российской Федерации, Федеральным законам от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексу профессиональной этики педагогических работников Алтайского края иным федеральным, региональным и муниципальным правовым актам, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Положение является одним из основных нормативных локальных актов, регламентирующих отношения участников образовательного процесса и всех сфер деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с. Власиха г. Барнаула (далее - МБУ ДО ДШИ «Традиция», образовательная организация).

1.4. Целью Положения является установление этических норм и правил профессионального педагогического и служебного поведения работников МБУ ДО ДШИ «Традиция», для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению их авторитета и обеспечение единых норм поведения.

1.5. Положение служит основой для развития взаимоотношений, основанных на ценностях человеческой морали, уважительном отношении к педагогической и другим видам профессиональной деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников и содействует решению задачи повышения эффективности выполнения работниками МБУ ДО ДШИ «Традиция» своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение работниками МБУ ДО ДШИ «Традиция» настоящего Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Каждый работник МБУ ДО ДШИ «Традиция» при приёме на работу должен быть ознакомлен с Положением и обязан принимать все необходимые меры для его соблюдения.

2. Общие принципы и правила профессиональной этики и служебного поведения

2.1. Коллектив МБУ ДО ДШИ «Традиция» в своей профессиональной деятельности основывается на следующих принципах:

- законность;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- информационная открытость;
- ответственность;
- объективность при принятии решений.

2.2. Работники МБУ ДО ДШИ «Традиция», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, считают своим долгом:

Осуществлять свою профессиональную деятельность и исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Алтайского края, муниципалитета и локальных актов образовательной организации;

осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий образовательной организации;

уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;

при исполнении должностных обязанностей быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, организаций;

соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения выбора и возможностей для всех контрагентов, в том числе, для неимущих, социально-уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при должностном взаимодействии с ними;

не допускать коррупционного поведения, в том числе - воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в образовательной организации;

уведомлять директора образовательной организации, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в образовательной организации (заведующего отделом комплексной безопасности МБУ ДО ДШИ «Традиция»), органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

немедленно уведомлять директора образовательной организации, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений - заведующего отделом комплексной безопасности МБУ ДО ДШИ «Традиция», о ставших им известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в образовательной организации, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников МБУ ДО ДШИ «Традиция» и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в образовательной организации конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда образовательной организации;

не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, и служебную информацию, и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

проявлять корректность и внимательность к учащимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работника и/или образовательной организации;

не допускать проявлений формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении образовательной организации, если это не входит в обязанности работника;

соблюдать конфиденциальность информации о контрагенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательной организации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения имуществом, материально-техническими и другими ресурсами и средствами образовательной организации;

не использовать имущество образовательной организации в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам

2.2.1. Педагогические работники МБУ ДО ДШИ «Традиция» наделены рядом специфических обязанностей в отношении учащихся и других участников образовательных отношений:

развитие у учащихся познавательной активности, самостоятельности, инициативы, творческих способностей, формирование активной гражданской позиции, способностей к деятельностному труду и жизни в условиях современного общества;

формирование у учащихся культуры здорового образа жизни;

применение педагогически обоснованных и обеспечивающих высокое качество образования технологии обучения и воспитания;

учёт особенностей психофизического развития учащихся и состояния их здоровья, соблюдение специальных условий, необходимых для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Педагогические работники МБУ ДО ДШИ «Традиция»:

стремятся быть образцом профессиональной безупречной репутации, стараются способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективного функционирования всех подразделений и служб образовательной организации;

принимают меры по недопущению ситуационно опасного поведения, являются примером честности, беспристрастности и справедливости;

проявляют эмпатию и толерантность к людям другого возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

уважают честь и достоинство человека, открыты для общения, соблюдают культуру речи, корректны, выдержаны, тактичны, обходительны, вежливы, доброжелательны, предусмотрительны, сдержаны, справедливы и пунктуальны.

2.3. Директор и административно-управленческий персонал образовательной организации должны быть для работников МБУ ДО ДШИ «Традиция» образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Директор и административно-управленческий персонал образовательной организации:

принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

содействуют установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

при определении объема и характера поручаемой другим работникам МБУ ДО ДШИ «Традиция» работы, руководствуются принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

не допускают по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

проявляют заботу о подчиненных, вникают в их проблемы и нужды, содействуют принятию законных и обоснованных решений, способствуют профессиональному и должностному росту работников;

организуют оказание поддержки и помощи молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

2.5. Директор и административно-управленческий персонал образовательной организации несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих принципы профессиональной этики и правил служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

3. Этические нормы и правила служебного поведения работников МБУ ДО ДШИ «Традиция»

3.1. Коллектив МБУ ДО ДШИ «Традиция» в своей профессиональной деятельности исходит из признания высшей ценности каждого человека, его прав и свобод, неприкосновенности частной, личной, семейной жизни, защиты чести, достоинства, своего доброго имени и доброго имени каждого участника образовательных отношений.

3.2. Этика профессионального поведения работников МБУ ДО ДШИ «Традиция» требует от каждого из них воздерживаться от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Все работники МБУ ДО ДШИ «Традиция» призваны выполнять этические правила и нормы, способствовать своим должностным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Все работники МБУ ДО ДШИ «Традиция» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. При возникновении конфликтной ситуации между работниками МБУ ДО ДШИ «Традиция» приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов образовательной организации в целом.

3.5. Внешний вид работника МБУ ДО ДШИ «Традиция» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой профессиональной деятельности, должен способствовать созданию положительного имиджа и уважительному отношению граждан к образовательной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность, а также, при необходимости отражать самобытность этнохудожественной составляющей

образовательной практики (использование традиционных форм нематериального наследия и материальной культуры в одежде во время мероприятий и праздников Народного календаря).

4. Ответственность

4.1. Нарушение работниками МБУ ДО ДШИ «Традиция» настоящего Положения подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях) или в Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБУ ДО ДШИ «Традиция», которая создаётся приказом директора по МБУ ДО ДШИ «Традиция» на текущий учебный год (приложение 1), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение влечет применение к работнику мер ответственности.

4.2. Работники МБУ ДО ДШИ «Традиция», в зависимости от тяжести совершенного проступка, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Соблюдение работником МБУ ДО ДШИ «Традиция» настоящего Положения учитывается при назначении поощрений работников, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности и наложении дисциплинарных взысканий.

4.3.1. Соблюдение педагогическими работниками МБУ ДО ДШИ «Традиция» настоящего Положения может учитываться при проведении аттестации педагогического работника на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением педагогической деятельности.

4.4. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционноопасной ситуации.